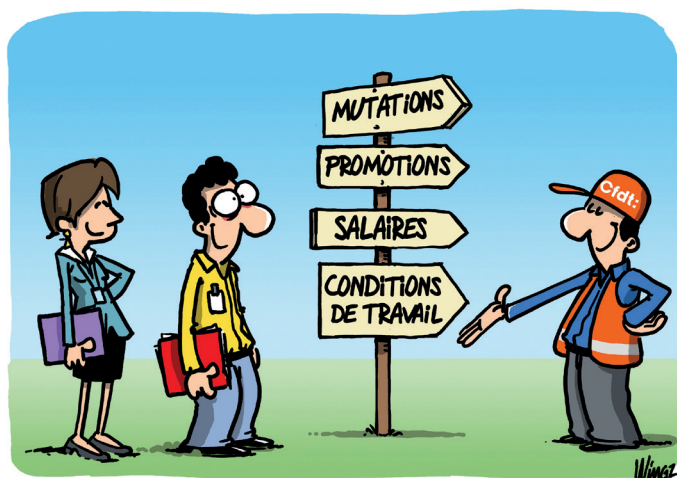


MUTATIONS-PERMUTATIONS INTERDÉPARTEMENTALES 2019 DES ENSEIGNANTS DU 1^{ER} DEGRÉ



Sommaire

Le calendrier du mouvement.....	2-3
Constitution du barème.....	4-5
Rapprochement de conjoints / handicap.....	6-7
Mouvement complémentaire	8

FONCTIONNEMENT

Chaque candidat peut demander jusqu'à six départements différents.

Le système informatique procède à la mutation directe des candidats. Suivant les capacités d'accueil déterminées dans chaque département, il attribue une mutation aux candidats ayant le plus fort barème, sans tenir compte de leur département d'origine.

Ensuite, le système reprend l'ensemble des candidatures n'ayant pas obtenu satisfaction ou ayant obtenu un autre vœu que le vœu de rang n°1 ; il va tenter d'améliorer ces mutations par des chaînes multiples (permutations) pour augmenter le nombre de mouvements possibles qui peuvent être réalisés d'un département vers l'autre sans modifier ses capacités d'accueil.



https://huit.re/5a1xqTn_



DEMANDE TARDIVE : MODIFICATION ET ANNULLATION DE LA DEMANDE

Afin de tenir compte :

- de la naissance d'un enfant,
 - de la mutation imprévisible du conjoint (ou du partenaire du Pacs ou du concubin),
 - de sa titularisation prononcée tardivement,
- le candidat peut modifier sa demande avant le 31 janvier 2019 en téléchargeant un formulaire spécifique.

Même procédure dans le cas d'une annulation de la demande.

RÉSULTATS

Le ministère vous communiquera les résultats dès le 4 mars par téléphone-sms (portable).

Les élus/représentants Sgen-CFDT pourront vous confirmer ce résultat si vous avez fait suivre votre demande par nos élus en charge de [Sgen+](#).

N. B. un arrêté d'exeat de votre département d'origine et un arrêté d'ineat de votre département d'accueil vous parviendront pour confirmation.

31/01 : Date limite de réception des demandes tardives

31/01 (au plus tard) : Groupe de travail « Barèmes du mouvement interdépartemental »

04/03 : Résultats du mouvement interdépartemental

Février

Mars

Entre le 01 et le 07/02 : Consultation des barèmes validés par l'IA sur SIAM

En cas d'échec à ces mutations nationales, ou dans le cas d'un changement de situation personnelle après le 31 janvier 2019, il est possible de participer au mouvement complémentaire (Ineat-Exeat), organisé par les DSDEN.

sgenplus.cfdt.fr

CONSTITUTION DE VOTRE BARÈME

La direction des services départementaux de l'Éducation nationale publie une circulaire fixant les modalités pour saisir sa fiche de vœux. Les enseignants saisissent les départements de leur choix sur le système d'information (SIAM) accessible sur internet par l'application I-Prof.

Le barème national est composé d'éléments liés à la situation individuelle et aux diverses bonifications relevant des priorités reconnues par la loi :

- le rapprochement de conjoints ;
- le handicap ;
- les agents exerçant dans une zone d'éducation prioritaire et/ou exerçant dans des écoles classées dans un quartier sensible (politique de la ville) ;
- le centre des intérêts matériels et moraux (CIMM).

SITUATION INDIVIDUELLE

▪ **Échelon :**

À chaque échelon acquis au 31 août 2018 correspond un nombre de points (voir fiche Évaluer/calculer son barème).

▪ **Ancienneté de fonction dans le département :**

Il s'agit des années en tant que titulaire dans le département, l'ancienneté étant appréciée au 31 août 2019. Pas de point les trois premières années, puis deux douzièmes de points attribués pour chaque mois entier d'ancienneté de fonction dans le département actuel de rattachement administratif.

Attention : ne sont pas pris en compte les périodes de disponibilité et les congés de non-activité pour études (voir fiche Évaluer/calculer son barème).

▪ **Bonification pour parent isolé :**

Nouveauté 2018 : une bonification forfaitaire de 40 points est accordée aux enseignants exerçant seuls l'autorité parentale d'un enfant mineur, quel que soit le nombre d'enfants âgés de moins de 18 ans (1^{er} septembre 2019).

Le premier vœu formulé doit impérativement correspondre au département susceptible d'améliorer les conditions de vie de l'enfant âgé de moins de 18 ans.

▪ **Vœu préférentiel :**

5 points pour chaque renouvellement du même premier vœu. Le changement du département sollicite, l'interruption de participation ainsi que l'annulation d'une mutation obtenue sur le premier vœu l'année précédente déclenchent la remise à zéro du capital de points déjà constitué.

BONIFICATIONS FAMILIALES

▪ **Bonifications pour l'autorité parentale conjointe :**

Les personnels ayant à charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 1^{er} septembre 2019 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droit de visite) peuvent formuler une demande au titre de l'autorité parentale conjointe et bénéficier des bonifications accordées à ce titre, soit 150 points dans le cadre du rapprochement de conjoint, 50 points par enfant, ainsi que les bonifications pour séparation.

▪ **Rapprochement de conjoints :**

150 points pour le département de résidence professionnelle du conjoint et les départements limitrophes.

▪ **Année(s) de séparation :**

- un an : 50 points ;
- deux ans : 200 points ;
- trois ans : 350 points ;
- quatre ans et plus : 450 points.

▪ **Enfant « à charge » et/ou à naître :**

50 points par enfant de moins de 18 ans reconnu par les deux parents avant le 1^{er} janvier 2019.

▪ **Vœux liés :**

Deux enseignants du 1^{er} degré (couple marital, pacsé ou deux enseignants associés sur la même demande) peuvent formuler des vœux liés : les mêmes vœux doivent être formulés dans le même ordre préférentiel. Les deux demandes sont traitées de manière indissociable, sur la base du barème moyen du couple.

AUTRES BONIFICATIONS

▪ **Service en éducation prioritaire :**

Une bonification de 90 points est attribuée pour 5 années minimum de services continus, entre le 1^{er} septembre 2013 et le 31 août 2019,

dans des écoles relevant du dispositif « politique de la ville » et les écoles classées REP+. Une bonification de 45 points pour les écoles ou REP (5 années consécutives).

▪ **Majoration handicap**

100 ou 800 points (dans certaines conditions) peuvent être attribués pour les agents titulaires de l'obligation d'emploi (loi Handicap 2005). Voir détail page 7.

▪ **CIMM**

Une bonification de 600 points est attribuée sur le vœu 1 et portant sur le département ou la collectivité d'outre-mer pour les collègues justifiant de la présence dans ce département/collectivité d'outre-mer du centre de leurs intérêts matériels et moraux.

NB : Les bonifications accordées au titre de la situation familiale ne sont pas cumulables (rapprochement de conjoints, autorité parentale conjointe, situation de parent isolé, vœux liés).

MES ÉLÉMENTS DE BARÈME

Pour calculer votre barème, connectez-vous sur le site [Sgen+](#) et suivez la procédure pour saisir une fiche de suivi de votre demande de mutation. Vous obtiendrez alors le calcul précis de votre barème (voir fiche Évaluer/calculer son barème).

Nous vous présentons ci-dessous, deux exemples de calcul de barème permettant d'évaluer l'impact relatif de la situation individuelle et des bonifications familiales dans l'attribution de celui-ci.

▪ **Exemple 1 : Professeur des écoles en début de carrière, célibataire, sans enfant**

- au 3^e échelon → 22 points
- depuis 2 ans, dont une année de titulaire dans le département → 0 point

} TOTAL barème :
22 points

▪ **Exemple 2 : Professeur des écoles, marié, 3 enfants, éloigné pour raisons professionnelles de son conjoint depuis 4 années**

- au 10^e échelon → 36 points
- depuis 20 ans dans le département → 64 points
- rapprochement de conjoints → 150 points
- académies non limitrophes → 80 points
- 4 ans de séparation dont 1 année en congé parental → 375 points
- 3 enfants à charge de moins de 18 ans → 150 points

} TOTAL barème :
858 points

RAPPROCHEMENT DE CONJOINTS

Des priorités sont accordées, dans le cadre de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984 et par le décret du 25 avril 2018, aux fonctionnaires séparés de leur conjoint, aux fonctionnaires handicapés et à ceux exerçant leurs fonctions dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles.

QU'ENTEND-ON PAR « RAPPROCHEMENT DE CONJOINTS » ?

Sont considérés comme conjoints les agents mariés, pacsés au 1^{er} septembre 2018. Les enfants à charge de moins de 18 ans ou à naître doivent être reconnus par les deux parents avant le 1^{er} janvier 2019. La bonification de 150 points sur le département de la résidence professionnelle (qui doit être demandée en vœu 1) y compris les départements limitrophes, est subordonnée à la justification de l'activité professionnelle du conjoint. Cette situation est alors qualifiée de demande de mutation pour « rapprochement de conjoints » et les enfants à charge de moins de 18 ans au 1^{er} septembre 2019 donnent alors lieu à bonification : 50 points par enfant (*pour une demande relevant du rapprochement de conjoints et de l'autorité parentale conjointe*).

QUEL EST LE « DÉPARTEMENT DE LA RÉSIDENCE PROFESSIONNELLE DU CONJOINT » ?

Pour bénéficier du rapprochement de conjoint, il faut demander en vœu 1 le département où le conjoint exerce son activité principale et les départements limitrophes de ce premier vœu. Dans le cas d'un conjoint au chômage après arrêt d'activité, la demande de rapprochement devra porter sur le département d'inscription à Pôle emploi, sous réserve de compatibilité avec l'ancienne résidence professionnelle.

QU'EST-CE QU'UNE « ANNÉE DE SÉPARATION » ?

Lors d'une demande pour « rapprochement de conjoints », lorsque les conjoints exercent professionnellement dans deux départements

différents, des bonifications pour séparation sont attribuées :

- 50 points pour un an ;
- 200 points pour deux ans ;
- 350 points pour trois ans ;
- 450 points pour quatre ans et plus.

Dans le cas d'un rapprochement de conjoints, les périodes de congé parental et/ou de disponibilité ouvrent droit à des points de séparation pour moitié de ceux accordés quand le conjoint est en période d'activité.

Vous pourrez vous reporter à notre site [Sgen+](#), rubrique « années de séparation », pour prendre connaissance du tableau récapitulatif. Voir également https://huit.re/19ThGU_E

La situation de séparation doit être justifiée et au moins égale à six mois de séparation effective par année scolaire.

MAJORATION FORFAITAIRE POUR ACADÉMIES NON LIMITROPHES

Lorsqu'un candidat à la mutation souhaite se rapprocher de son conjoint exerçant son activité professionnelle dans une académie non limitrophe de la sienne, une majoration supplémentaire de 80 points s'ajoute à celle obtenue au titre de la séparation.

Attention : aucune année de séparation ne sera comptabilisée entre Paris et les départements 92, 93 et 94.

IMPORTANCE DES JUSTIFICATIFS

- ▶ L'absence de pièces justificatives annule chaque bonification.
- ▶ Il faut impérativement fournir les photocopies de tout document officiel prouvant la situation pour laquelle une bonification est demandée.

► Cet envoi est à faire avec le retour de la confirmation de demande, le 17 décembre 2018 au plus tard.

► Pour les éventuels justificatifs complémentaires, la date limite de réception à la direction académique est fixée au 31 janvier 2018.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DE LA BONIFICATION POUR SÉPARATION

ANNÉES DE SÉPARATION		DONT CONGÉ PARENTAL OU DISPONIBILITÉ POUR SUIVRE LE CONJOINT				
		0 année	1 année	2 années	3 années	4 années et +
DONT EN ACTIVITÉ	0 année	0 année 0 point	1/2 année 25 points	1 année 50 points	1 année 1/2 75 points	2 années 200 points
	1 année	1 année 50 points	1 année 1/2 75 points	2 années 200 points	2 années 1/2 225 points	3 années 350 points
	2 années	2 années 200 points	2 années 1/2 225 points	3 années 350 points	3 années 1/2 375 points	4 années 450 points
	3 années	3 années 350 points	3 années 1/2 375 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points
	4 années et +	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points	4 années 450 points

HANDICAP

LES PRINCIPES

Est concerné par une telle bonification, tout personnel titulaire de l'obligation d'emploi prévue par l'article 2 de la loi du 11 février 2005 portant sur l'égalité des droits des personnes handicapées.

L'attribution de la bonification au titre du handicap doit avoir pour conséquence d'améliorer les conditions de vie de l'agent handicapé.

Deux types de bonifications sont possibles mais non cumulables :

- 100 points alloués à l'enseignant bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE), sur chaque vœu émis ;
- 800 points sur proposition du médecin de prévention et après avis de la CAPD sur les départements pour lesquels la mutation demandée améliorera les conditions de vie de la personne handicapée. Cette bonification pourra être éventuellement étendue aux conjoints BOE et aux situations médicales graves concernant un enfant.

CONSTITUTION DE SON DOSSIER

Sans attendre la saisie des vœux et le dépôt du dossier auprès du médecin de prévention de son département, il est nécessaire d'entreprendre les démarches auprès des maisons départementales des personnes handicapées. Pour les aider dans leur démarche, les enseignants peuvent s'adresser aux DRH et aux « correspondants handicap » de leur département.

Reportez-vous en ligne sur [Sgen+](#) premier degré, rubrique « handicap » pour consulter l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à la constitution de ce dossier.

Ensuite, l'avis du médecin de prévention est communiqué au directeur académique qui attribuera la bonification de 800 points après avis de la CAPD (au plus tard le 31 janvier 2019).

N. B. Ces priorités de mutation sont réalisées en tenant compte du bon fonctionnement du service et dans la limite des capacités d'accueil des départements sollicités. L'obtention d'une bonification ne garantit pas forcément d'obtenir une mutation.

MOUVEMENT COMPLÉMENTAIRE : EXEAT/INEAT

Les directeurs académiques peuvent organiser un mouvement complémentaire et prononcer des mutations par exeat (sortie) et ineat (entrée) directs, en tenant compte de l'équilibre postes/personnels du département.

Cette phase doit désormais intégrer les priorités légales de mutation de l'article 60 de la loi de 1984 et au décret du 25 avril 2018.

Les directeurs académiques peuvent organiser un mouvement complémentaire et prononcer des mutations par exeat (sortie) et ineat (entrée) directs, en tenant compte de l'équilibre postes/personnels du département. Cette phase d'ajustement permet de résoudre les situations particulières de rapprochement de conjoints non satisfaites ou inconnues lors du mouvement interdépartemental.

Cette phase complémentaire concerne aussi les personnels enseignants handicapés, leurs conjoints ou enfants reconnus handicapés ou gravement malades. Ce mouvement complémentaire doit se faire après consultation d'un

groupe de travail issu de la CAPD.

Les situations particulières sont laissées à l'appréciation des directeurs académiques. Pour respecter les équilibres postes/personnels, certains d'entre eux n'accorderont ni sortie, ni entrée.

Attention : L'obtention d'une promesse d'exeat n'implique pas l'effectivité immédiate de la mutation souhaitée, l'intégration est conditionnée à l'accord du département demandé.

Pour une demande d'exeat ou d'ineat, retrouvez un modèle de lettre type sur <https://urlz.fr/8c7l>



Portail mutations :
<http://urlz.fr/4IAK>

POUR ALLER PLUS LOIN

Portail Sgen+ mutation-permutations, mode d'emploi



Consultez l'ensemble des informations sur le mouvement interdépartemental 2019 sur le site carrière Sgen+ :
<https://huit.re/Y6jQzmCb>



Consultez les statistiques Sgen+ du mouvement 2018 pour évaluer vos chances d'obtenir une mutation-permutations à la rentrée 2019 :
<https://huit.re/5cuObRww>



Rejoindre son département :
<https://huit.re/PWzzyqVh>



FAQ (questions fréquentes sur les mutations-permutations) :
<https://huit.re/3IN1zfLW>